



# Trolldhøj Holdings ESG rapport 2020

Beretning om miljø-, samfunds- og ledelsesmæssige forhold  
Environmental, Social, Governance

Maj 2021  
Version 1.0



## Indhold

|                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| Forord fra den adm. direktør                              | side 3  |
| Aktivt ejerskab og resultater gennem mennesker            | side 4  |
| Vores organisation, bestyrelse og direktion               | side 5  |
| Vores forretningsmodel                                    | side 6  |
| Vores virksomheder                                        | side 7  |
| ESG som grundlag for Troldhøjs arbejde med samfundsansvar | side 8  |
| Troldhøj og FN's verdensmål                               | side 9  |
| Politikker for samfundsansvar og risikovurdering          | side 11 |
| Redegørelse om virksomhedens mangfoldighedspolitik        | side 12 |
| Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen | side 13 |



## Forord fra den adm. direktør

Trolldhøj Holding A/S er etableret i 1995, og har siden, ud fra ejerfamiliens værdier omkring ansvarlighed og troværdighed, haft et langsigtet focus på at oparbejde en portefølje af virksomheder.

Trolldhøj Holdings grundidé er at udvikle og drive sine virksomheder ud fra såvel kommercielle, som sociale hensyn.

Positive økonomiske resultater er vigtige, men højest mulig indtjening kan aldrig blive et mål i sig selv.

Koncernens aktiviteter er koncentreret omkring to hovedområder: infrastruktur og maritimt udstyr. Dertil kommer aktiviteter indenfor vandkvalitet.

Som investor i virksomhederne er det vigtigt, at såvel ejer som øvrige interessenter, kan danne sig et billede af den fremtidige værdi en virksomhed kan skabe, når der ses på de ikke-finansielle parameter.

Derfor ønsker koncernen at kunne gøre rede for, hvordan dens virksomheder arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed. Virksomhedernes ageren i den sammenhæng har, med stor sandsynlighed, også indvirkning på deres finansielle resultater.

Derfor arbejder koncernen i retning af at opbygge en simpel ESG-model for de ikke-finansielle informationer på tværs af virksomhederne.

*Thomas Jørgensen Bjerrum*  
*Administrerende direktør, Trolldhøj Holding A/S*

## Aktivt ejerskab og resultater gennem mennesker

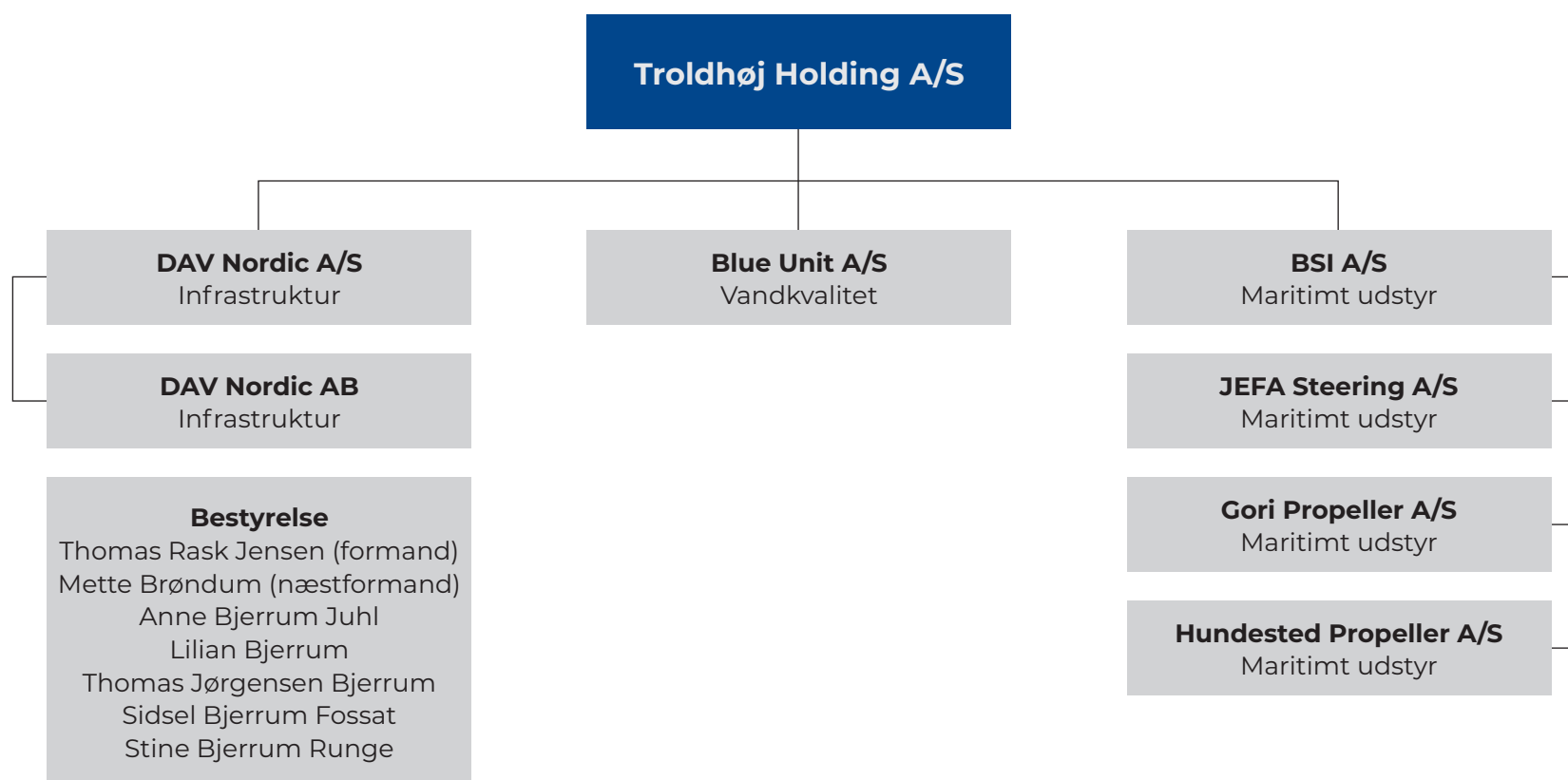
Grundfilosofien i Troldhøj Holding er et aktivt ejerskab, hvor bestyrelser og ledelser er tydelige i, at de grundlæggende værdier ansvarlighed og troværdighed, skaber de bedste resultater. Det kræver god og ordentlig selskabsledelse, hvor samfundsansvar og gode medarbejderforhold er vigtige parametre.

Medarbejderne er koncernens vigtigste aktiv, og da resultater skabes gennem mennesker prioriteres ordentlige ansættelsesforhold højt.

Vi tror på at stolthed, udviklingsmuligheder og tryghed for den enkelte medarbejder, har en positiv indflydelse på såvel arbejdsglæde, som produktivitet og resultater.



## Vores organisation, bestyrelse og direktion



# Vores forretningsmodel

*Trolldhøj skaber langsigtet værdi gennem aktivt og udviklende ejerskab af førende danske industrivirksomheder*

Trolldhøj koncernens aktiviteter er koncentreret omkring to industriområder:

- Infrastruktur
- Maritimt udstyr

Dertil kommer en udviklingsaktivitet indenfor vandkvalitet.

Under koncernen findes der seks porteføljevirksomheder. Porteføljevirksomhederne drives som selvstændige selskaber med egne organisationer, direktion og bestyrelse.

Selskaberne har operationel selvstændighed, hvor ansvaret er placeret lokalt.

I selskaberne BSI, Hundested Propeller, Gori Propeller og Jefa Steering er der i en vis udstrækning personsammenfald i ledelse og bestyrelse, hvilket betyder at der sker en koordinering på niveauet betegnet BSI Group.

Koncernens hovedaktiviteter er i Danmark, men der er i og udenfor Europa opbygget vigtige supplerende aktiviteter. Uanset placering tilstræbes det at forretningerne drives efter ensartede standarder.



**Infrastruktur**



**Maritimt udstyr**

## Omsætningen kommer fra

- Dels teknisk forarbejdningsproduktion, hvor indkøbte råvarer forarbejdes til produkter der videresælges til professionelle kunder, som bruger dem i deres slutprodukt
- Dels indkøb af råvarer og halvfabrikata fra internationale leverandører, som forarbejdes eller bruges direkte som slutprodukt til kunden

Afhængig af det enkelte selskab er der tale om B2B-, B2G-salg. Der er ingen salg til private forbrugere.

## Vores virksomheder

*De seks virksomheder i vores portefølje retter deres aktiviteter mod industriområderne: infrastruktur, maritimt udstyr og vandkvalitet.*



**DAV Nordic A/S**  
Infrastruktur

Markedsleder indenfor trafiksikkerhed og støjafskærmning af højeste kvalitet. Derforuden leverer og monterer virksomheden kvalitets stålløsninger til byggeriet.



**BSI A/S**  
Maritimt udstyr

Der er af god grund monteret BSI-rigning på de fleste af verdens største superyachts.



**JEFA Steering A/S**  
Maritimt udstyr

Innovative rat, styresystemer og autopiloter af højeste kvalitet til seriøse bådebyggere.



**Hundested Propeller A/S**  
Maritimt udstyr

Propeller og gearsystemer til trawlers, patruljebåde og superyachts med motorkraft op til 5000 hk.



**Gori Propeller A/S**  
Maritimt udstyr

Best-in-class foldepropeller til sejlbåde og skibsværfter.



**Blue Unit A/S**  
Vandkvalitet

Innovativt monitoringsystem til landbaserede fiskefarme, der øger vandkvaliteten og sikrer en bedre indtjening.

# ESG som grundlag for Trolldhøjs arbejde med samfundsansvar

Trolldhøj tilstræber at skabe værdi på en ordentlig og troværdig måde, og forpligter såvel Holdingselskabet som porteføljevirksomhederne til, i et motiverende arbejdsmiljø, at tage ansvar og agere bæredygtigt

Den viste ESG model er Trolldhøjs første trin i et langsigtet arbejde med at synliggøre hvordan Trolldhøj tager samfundsansvar frem mod 2030

Når det gælder samfundsansvar skal porteføljevirksomhederne følge Trolldhøjs overordnede politikker for etisk adfærd; sikkerhed, miljø og klima; mangfoldighed; sociale forhold; medarbejderforhold og antikorrupition

Koncernens virksomheder har en høj grad af frihed til at lægge indsatsen, hvor den er mest relevant, så længe indsatsen støtter op om de overordnede politikker

Som en del af ESG arbejdet vil der frem mod 2023, blive arbejdet med at indføre den lovpligtige whistleblowerordning i virksomhederne

Arbejdet med alle områder indenfor samfundsansvar er i gang i virksomhederne, og vil i 2021 føre til, at der kan laves en mere målrettet ESG-rapportering.

**ESG** er fundamentet for  
Trolldhøjs samfundsansvar

Vores ansvar  
**Trolldhøj Holding A/S**

Politikker – Regnskabspraksis - Styringssystemer



HUNDESTED



PROPELLER A/S



**GORI PROPELLER**  
experience the difference



DAV NORDIC A/S

**DC BLUE UNIT**  
stable water quality

**E**

Optimere logistikken – Reducere energiforbruget  
– Minimere affald med fokus på øget genbrug

**S**

Forbedre sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø – Sikre mangfoldighed  
og ligestilling – Oprette flere praktikpladser – Støtte lokalmiljøet

**G**

Udvide høj grad af etisk adfærd – Afvise korrupition af enhver art  
– Aktivt anvende incitamentsordninger for alle medarbejdere

## Trolldhøj og FN's verdensmål

Med vedtagelsen af FN's verdensmål, som består af 17 konkrete mål og 169 delmål, har FN's 193 medlemslande besluttet sig for at arbejde hen mod en mere bæredygtig fremtid i 2030.

Et arbejde som Trolldhøj støtter loyalt op om, og Trolldhøj vil naturligvis arbejde for, at porteføljevirksomhederne yder sit aktive bidrag til, at samfundsudviklingen kan fortsætte indenfor bæredygtige, troværdige og socialt ansvarlig rammer.

Porteføljevirksomhederne har endnu ikke arbejdet konkret med de 17 verdensmål i hverdagen, men dette arbejde vil blive intensiveret i 2021 og fremad.

Porteføljevirksomhedernes produkter og løsninger spænder vidt, hvilket gør, at de i større eller mindre grad, er i berøring med mange af verdensmålene.

Trolldhøj Holdings bidrag til verdensmålene ses overordnet, som vist på næste side.



# FN'S VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling



## Positiv samfundsudvikling

### 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Alle virksomheder i koncernen, skal skabe attraktive arbejdspladser, hvor innovation fremmes i et arbejdsmiljø, hvor mænd og kvinder har lige muligheder for faglig og personlig udvikling

### 9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



BSI og DAV leverer produkter til den maritime industri samt vej- og baneinfrastrukturen, hvor der konstant er brug for nye miljø- og klimavenlige løsninger

### 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Alle virksomheder i koncernen skal implementere cirkulære løsninger, så forbruget af naturens ressourcer minimeres

### 14 LIVET I HAVET



Blue Unit, Gori Propeller og Hundested Propeller bidrager på hver sin måde til at skåne havmiljøet

= positiv samfundsudvikling

Politikkerne beskriver en række overordnede retningslinjer samt vores forventninger til hinanden og sammenfatter, hvordan vi bør opføre os som henholdsvis medarbejdere og arbejdsgiver.



## Redegørelse om virksomhedens mangfoldighedspolitik jf. årsregnskabslovens § 107d

Bestyrelsen i Troldhøj Holding vil sikre en relevant mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer. Selskabets beskedne organisation og den deraf følgende enkle ledelsesstruktur medfører, at der ved anvendelsen af begrebet "ledelsesniveauer" i denne sammenhæng alene refereres til bestyrelse og direktion.

Målet er at øge og sikre værdiskabelsen i Troldhøj Holding ved ansvarligt fokus på relevant diversitet i selskabets ledelsesniveauer som understøttende faktor for bredde og variation i kompetencer samt bedre dialog, vidensdeling og risikostyring.

Troldhøj Holding tilstræber en mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, der sikrer en bred vifte af blandt andet kompetencer, synspunkter og erfaringer.

Selskabet ønsker herved blandt andet at sikre, at medlemmerne af selskabets ledelsesniveauer har tilstrækkelig kollektiv viden, faglig kompetence og erfaring til at kunne forstå koncernens aktiviteter og de dermed forbundne risici.

## Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99b

Bestyrelsen i Trolldhøj Holding består af 5 kvinder og 2 mænd. Direktionen består af en mand. Med Trolldhøj Holdings organisation på et absolut minimum, og med den konkrete fordeling af ejerskabet, anses den kønsmæssige fordeling at være relevant.

Der er i porteføljevirkomhederne ansat 156 mænd (81%) og 36 kvinder (19%), heraf 17 mandlige ledere (85%) og 3 kvindelige ledere (15%). Bestyrelserne i porteføljevirkomhederne omfatter 20 poster, heraf er 18 poster besat af mænd, svarende til 80% og 2 poster svarende til 20% besat af kvinder.

Som det fremgår af opgørelsen, er antallet af kvindelige ledere blandt de ledende medarbejdere i koncernen, forholdsmæssigt lavere end medarbejdersammensætningen i koncernen i øvrigt.

Trolldhøj Holding A/S er opmærksom på dette, og virksomhederne skal derfor gøre en særlig indsats for at skabe gode rammer for den enkelte kvindes karrieremuligheder – målet er at den procentvise andel af kvindelige ledere, skal matche den procentvise andel af kvindelige ansatte.

Virksomhederne skal ligeledes gøre en målrettet indsats for, at sikre den bedst mulige repræsentation af kvinder blandt kandidaterne ved besættelsen af lederstillinger.

Der er ingen kvinder blandt de registrerede direktører i koncernens virksomheder.

Fordelingen af bestyrelsesposterne mellem kvinder og mænd i koncernens virksomheder matcher procentvis fordelingen mellem ansatte kvinder og mænd, hvilket pt er tilfredsstillende.





**Trolldhøj Holding A/S**

Chr. Hostrupsvej 4  
DK-6100 Haderslev  
+45 40 16 29 29

tob@troldinvest.dk  
CVR nr.: 18746697

**Thomas Bjerrum**  
Direktør

