



Trolldhøj Holdings ESG rapport 2021

Beretning om miljø-, samfunds- og ledelsesmæssige forhold
Environmental, Social, Governance

Juni 2022
Version 2.0



Indhold

Forord fra den adm. direktør	side 3
Aktivt ejerskab og resultater gennem mennesker	side 4
Vores organisation, bestyrelse og direktion	side 5
Vores forretningsmodel	side 6
Vores virksomheder	side 7
ESG som grundlag for Troldhøjs arbejde med samfundsansvar	side 8
Troldhøj og FN's verdensmål	side 9
ESG-hovedpunkter i 2021	side 11
Troldhøjs porteføljevirkomheder og verdensmålene	side 12
Interne retningslinjer for samfundsansvar	side 18
Redegørelse for samfundsansvar ift vigtige interne retningslinjer	side 19
Redegørelse om virksomhedens mangfoldighed	side 21
Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen	side 22



Forord fra den adm. direktør

Trolldhøj Holding A/S er etableret i 1995, og har siden, ud fra ejerfamiliens værdier omkring ansvarlighed og troværdighed, haft et langsigtet focus på at drive sine virksomheder. Trolldhøj Holdings grundidé er at udvikle og drive sine virksomheder ud fra såvel kommercielle, som sociale hensyn.

Positive økonomiske resultater er vigtige, men højest mulig indtjening kan aldrig blive et mål i sig selv. Koncernens aktiviteter er koncentreret omkring to hovedområder: infrastruktur og maritimt udstyr. Aktiviteter indenfor vandkvalitet er frasolgt ultimo 2021.

Det er vigtigt for koncernen at alle interessenter og stakeholders, ud over den regnskabsmæssige rapportering, kan danne sig et billede af den værdi virksomhederne skaber, når der ses på de ikke-finansielle parametre.

Derfor har koncernen i 2021 fortsat sit arbejde med sin ESG rapportering for bedre at kunne gøre rede for, hvordan dens virksomheder arbejder med samfundsansvar og bæredygtighed.

Der har i 2021 været focus på de indsatser, der allerede gøres. I den forbindelse er der påbegyndt en tilvejebringelse af det datagrundlag, som på sigt kan styrke mulighederne for at måle, og dermed styre, indsatsen inden for ESG. Derved bakker koncernen op om sit samfundsansvar gennem en styrket ESG dagsorden.

Thomas Jørgensen Bjerrum
Administrerende direktør, Trolldhøj Holding A/S

Aktivt ejerskab og resultater gennem mennesker

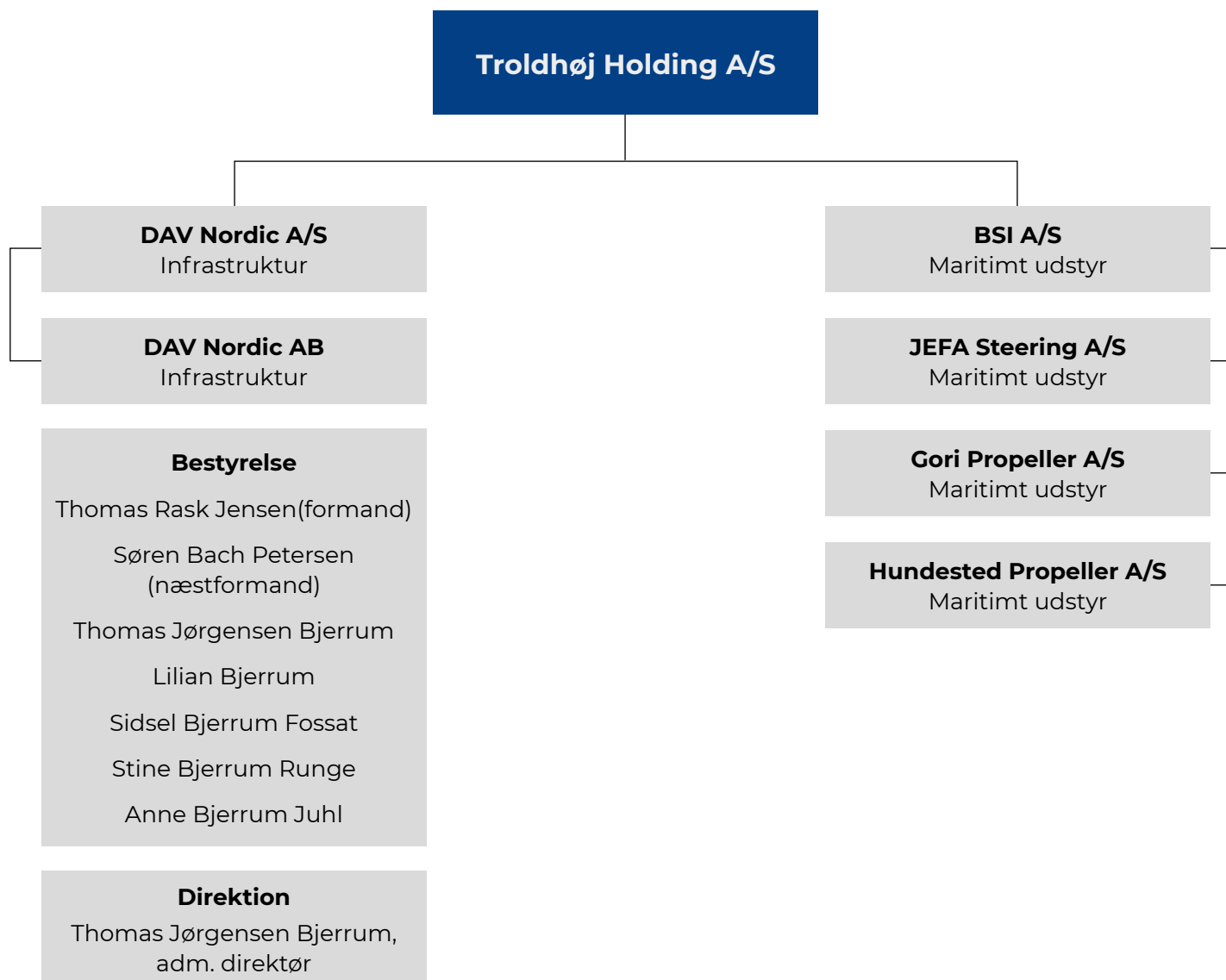
Grundfilosofien i Troldhøj Holding er et aktivt ejerskab, hvor bestyrelser og ledelser er tydelige i, at de grundlæggende værdier ansvarlighed og troværdighed skaber de bedste resultater. Det kræver god og ordentlig selskabsledelse, hvor samfundsansvar og gode medarbejderforhold er vigtige parametre.

Medarbejderne er koncernens vigtigste aktiv, og da resultater skabes gennem mennesker, prioriteres ordentlige ansættelsesforhold højt.

Vi tror på, at stolthed, udviklingsmuligheder og tryghed for den enkelte medarbejder har en positiv indflydelse på såvel arbejdsglæde som produktivitet og resultater.



Vores organisation, bestyrelse og direktion



Vores forretningsmodel

Trolldhøj skaber langsigtet værdi gennem aktivt og udviklende ejerskab af førende danske industrivirksomheder

Trolldhøj koncernens aktiviteter er koncentreret omkring to industriområder:

- Infrastruktur
- Maritimt udstyr

Dertil kommer en udviklingsaktivitet indenfor vandkvalitet, som er frasolgt ultimo 2021.

Under koncernen findes der fem porteføljevirksomheder. Porteføljevirksomhederne drives som selvstændige selskaber med egne organisationer, direktion og bestyrelse.

Selskaberne har operationel selvstændighed, hvor ansvaret er placeret lokalt.

I selskaberne BSI, Hundested Propeller, Gori Propeller og Jefa Steering er der i en vis udstrækning personsammenfald i ledelse og bestyrelse, hvilket betyder at der sker en koordinering på niveauet betegnet BSI Gruppen.

Koncernens hovedaktiviteter er i Danmark, men der er i og udenfor Europa opbygget vigtige supplerende aktiviteter. Uanset placering tilstræbes det at forretningerne drives efter ensartede standarder.



Infrastruktur



Maritimt udstyr

Omsætningen kommer fra

- Dels teknisk forarbejdningsproduktion, hvor indkøbte råvarer forarbejdes til produkter der videresælges til professionelle kunder, som bruger dem i deres slutprodukt
- Dels indkøb af råvarer og halvfabrikata fra internationale leverandører, som forarbejdes eller bruges direkte som slutprodukt til kunden

Afhængig af det enkelte selskab er der tale om B2B-, B2G-salg. Der er ingen salg til private forbrugere.

Vores virksomheder

De fem virksomheder i vores portefølje retter deres aktiviteter mod industriområderne: infrastruktur og maritimt udstyr.



DAV Nordic A/S
Infrastruktur

Markedsleder indenfor trafiksikkerhed og støjafskærmning af højeste kvalitet. Derudover leverer og monterer virksomheden kvalitets stålløsninger til infrastruktur.



BSI A/S
Maritimt udstyr

Der er af gode grunde monteret BSI-rigning på de fleste af verdens største superyachts.



JEFA Steering A/S
Maritimt udstyr

Innovative rat, styresystemer og autopiloter af højeste kvalitet til seriøse bådbyggere.



Hundested Propeller A/S
Maritimt udstyr

Propeller og gearsystemer til trawlers, patruljebåde og superyachts med motorkraft op til 5000 hk.



Gori Propeller A/S
Maritimt udstyr

Best-in-class foldepropeller til sejlbåde og skibsværfter.

ESG som grundlag for Trolldhøjs arbejde med samfundsansvar

Trolldhøj tilstræber at skabe værdi på en ordentlig og troværdig måde, og forpligter såvel Holdingselskabet som porteføljevirkksomhederne til, i et motiverende arbejdsmiljø, at tage ansvar og agere bæredygtigt.

ESG rapport 2021 er Trolldhøjs andet trin i et langsigtet arbejde med at synliggøre, hvordan Trolldhøj tager samfundsansvar frem mod 2030.

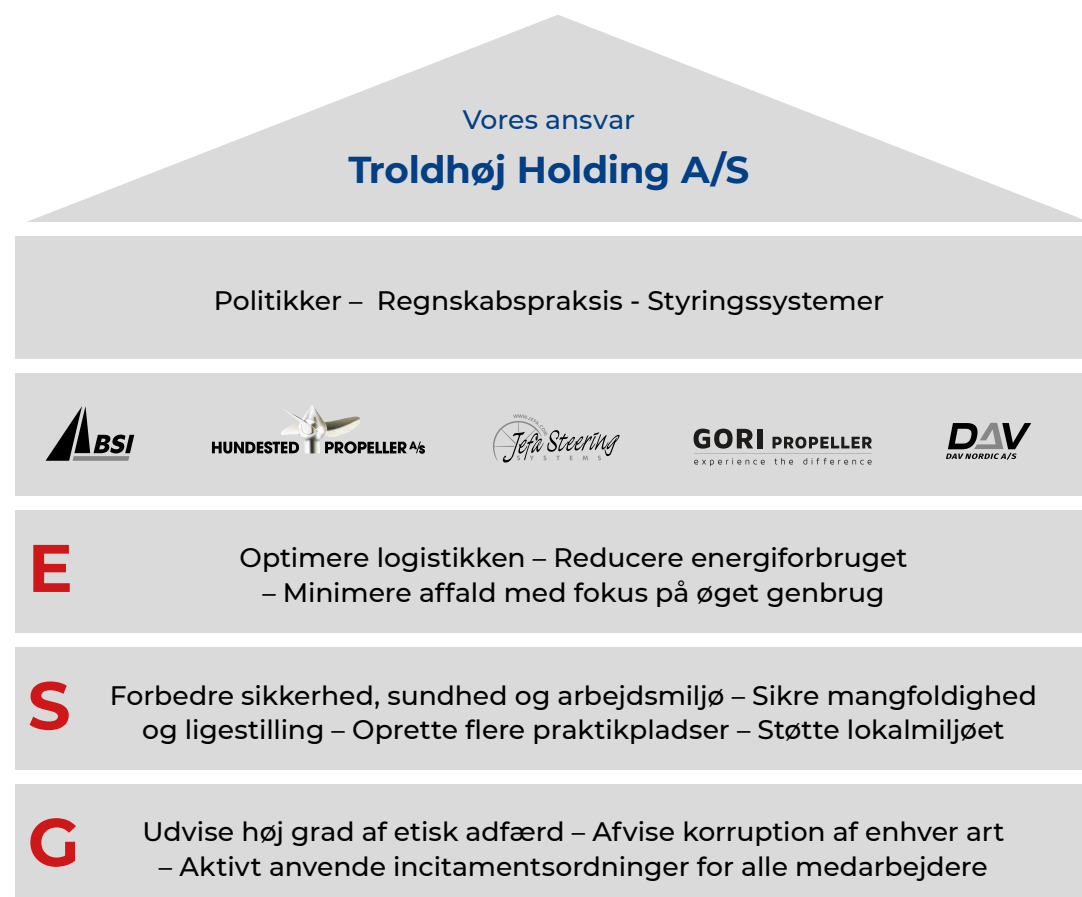
Når det gælder samfundsansvar skal porteføljevirkksomhederne følge Trolldhøjs overordnede interne retningslinjer for etisk adfærd, sikkerhed, miljø, klima, mangfoldighed, sociale forhold, medarbejderforhold og antikorruption.

Koncernens virksomheder har en høj grad af frihed til at lægge indsatsen, hvor den er mest relevant, så længe indsatsen støtter op om de overordnede interne retningslinjer.

Som en del af ESG arbejdet vil den lovpligtige whistleblower ordning blive indført i virksomhederne i løbet af 2022.

Arbejdet med alle områder indenfor samfundsansvar er blevet intensiveret i virksomhederne i 2021, og indholdet i denne redegørelse viser det foreløbige resultat af dette arbejde. Et arbejde der vil fortsætte i 2022 og efterfølgende år, og derved føre til, at ESG-rapportering bliver mere fyldestgørende.

ESG er fundamentet for
Trolldhøjs samfundsansvar



Troldhøj og FN's verdensmål

FN's verdensmål med 17 konkrete mål og 169 delmål som rammerne for arbejdet mod en mere bæredygtig fremtid i 2030, er fortsat ledestjernen for Troldhøjs virksomheder.

Derfor støtter Troldhøjs virksomheder loyalt op om disse, og vil yde sit aktive bidrag til, at samfundsudviklingen kan tage yderligere skridt indenfor bæredygtige, troværdige og socialt ansvarlig rammer.

Porteføljevirksomhederne er 2021 begyndt at arbejde mere konkret med de 17 verdensmål i hverdagen, et arbejde der vil blive fortsat i 2022 og efterfølgende år.

Porteføljevirksomhedernes produkter og løsninger spænder vidt, hvilket gør, at de i større eller mindre grad, er i berøring med mange af verdensmålene.

Troldhøj Holdings bidrag til verdensmålene ses overordnet, som vist på næste side.



FN'S VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling



Positiv samfundsudvikling

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Alle virksomheder i koncernen, arbejder aktivt med at skabe attraktive arbejdspladser, hvor innovation fremmes i et arbejdsmiljø, hvor mænd og kvinder har lige muligheder for faglig og personlig udvikling

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



BSI og DAV leverer produkter til vindmølleindustrien samt vej- og baneinfrastrukturen, hvor der konstant er brug for nye miljø- og klimavenlige løsninger

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Alle virksomheder i koncernen arbejder på at implementere cirkulære løsninger, så forbruget af naturens ressourcer minimeres

14 LIVET I HAVET



Gori Propeller og Hundested Propeller bidrager til at skåne havmiljøet ved at reducere forbruget af fossile brændstoffer gennem effektive drivsystemer

= positiv samfundsudvikling

ESG-hovedpunkter i 2021

2021 var fortsat præget af Covid-19 pandemien, ligesom manglen på materialer var tiltagende og prisen på råmaterialer eksploderede. Arbejdet med ESG har derfor først og fremmest været rettet mod at sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed, og dernæst mod at opretholde en så normal drift som muligt under forsvarlige forhold, såvel sundhedsmæssigt som økonomisk.

E

Miljømæssige forhold

DAV har for sine produkter startet arbejdet med at dokumentere kvalitets- og miljøegenskaber via produktvaredeklarationer (EPD).

DAV har i nogle af sine kontrakter lykkedes med at få tilladelse til at genbruge materialer, hvor der tidligere har været krav om kun at bruge nye materialer.

BSI har som produktionsvirksomhed løbende registrering af klima- og miljødata, som både for CO2 emission, energiforbrug (el og gas) og vandforbrug viser en relativ faldende tendens over de seneste 3 år.

Der er investeret i nye maskiner, der optimerer energiforbruget og reducerer materialespild.

S

Samfundsmæssige forhold

DAV har sat sikkerhed højt på agendaen og gennemført kampanjer for øget sikkerhed, og derved reduceret ulykker og fravær.

I et arbejdsmarked med stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft, har virksomhederne, ud fra branchespecifikke forhold, forpligtet sig til at tage lærlinge, elever og praktikanter, samt påtaget sig ansvaret for at højne diversiteten i medarbejderstaben.

Løbende kvalitetstjek af de interne arbejdsprocesser har sikret, at GDPR lovgivningen overholdes.

Opgradering af lokaler og faciliteter har forbedret de fysiske rammer for et godt arbejdsmiljø.

G

Ledelsesmæssige forhold

Med baggrund i den eksplosive udvikling i materialepriserne, har alle virksomhederne, specielt for deres primære råvarer, arbejdet med risikostyring i beslutningsprocesserne.

De langvarige forretningsrelationer har i et år med uforudsigelige råvarepriser og leveringstider betydet, at virksomhederne har påtaget sig ekstra byrder i nogle samarbejdsrelationer.

Med stigende risiko for cyber kriminalitet, har virksomhederne gennemgået deres IT systemer for at sikre sig så godt som muligt.

Der tilstræbes i alle virksomheder en kultur, hvor alle frit kan ytre sig uden risiko for repressalier (whistleblower ordning etableres i 2022).



Målet handler om at fremme økonomisk vækst gennem fuld og produktiv beskæftigelse samt sikre anstændigt arbejde til alle frem mod 2030.

Vi tager ansvar for at sikre anstændige arbejdspladser for alle medarbejdere i virksomhederne, der ligeledes skal føre til højere vækst for alle.

Vi påtager os et socialt ansvar for vores medarbejdere og lokalsamfundet, som virksomhederne er en del af. Vi arbejder med lokale jobcentre, med det formål at hjælpe med indslusning af mennesker der skal ind på arbejdsmarkedet, hvor deres evner kan være nedsat fra begyndelsen.

Gennem teknologisk opgradering og innovation sikrer vi en balance mellem arbejdsintensivt arbejde og automation, med det formål at skabe højere vækst og anstændige jobs.

Vi ansætter og uddanner medarbejdere i alle aldersgrupper. Vi sikrer, at vi bidrager positivt til den kæde, der er livsgrundlaget for virksomhederne og deres udvikling, via uddannelse og oplæring.





Målet handler om økonomisk vækst og bæredygtig udvikling. Vi skal reducere vores fodaftryk på naturen, ved at ændre den måde vi producerer og forbruger vores varer og ressourcer på frem mod 2030.

Vi tager ansvar for en økonomisk og bæredygtig udvikling ved fremstillingsprocesser og bortskaffelse af fremstillingsmaterialer. Vi optimerer den cirkulære økonomi for selskaberne samt sikre en høj andel af genanvendelse.

Vi anvender og investere i moderne energibesparende teknologi til fremstillingsprocesser. Vi har fokus på høj udnyttelsesevne ved investeringer, så vi bidrager til en højere økonomisk vækst og en bæredygtig anvendelse af naturressourcer.

Alle materialer der bortskaffes fra virksomhederne genanvendes. Materialer sorteres og inddeles i typer og materialer, således at disse er let genanvendelige. Således sikres en lønsom bortskaffelse fra virksomhederne. Vi overvåger løbende udviklingen og udledningen af CO2 fra virksomhederne.





Målet handler om Verdenshavene – deres temperatur, kemi, strøm og liv, som gør Jorden beboelig for mennesker. Målet sigter mod en bæredygtig udvikling i verdenshavene frem mod 2030.

Vi tager ansvar for klodens have og oceaner, gennem teknologiske løsninger til fremdrift af skibe og både.

Vi udvikler og producerer fremdriftssystemer til skibe, der reducerer den kemiske påvirkning af verdenshavene via innovative metoder for smøring og fremdriftsmetoder.

Vi udvikler hybrid teknologi, der reducerer anvendelsen af fossile brændstoffer på verdenshavene og hermed reducerer den kemiske udledning i verdenshavene og CO2 til atmosfæren.

Vi arbejder med fremdriftsløsninger, der anvender vind som energikilde, hvilket reducerer udledning af kemi i verdenshavene, som igen sikrer liv og trivsel i havene.





Målet handler om at fremme økonomisk vækste ved at skabe højere produktivitet og teknologiske gennembrud og opnå fuld og produktiv beskæftigelse og anstændige jobs for alle kvinder og mænd i 2030.

Vores vision er at forblive en attraktiv arbejdsplads. Det gør vi ved at skabe et arbejdsmiljø, hvor

- vi påtager os vores sociale ansvar ved blandt andet at ansætte fleksjobbere og praktikanter. Vi sætter en ære i, at tilbyde en arbejdsplads med plads til forskellighed – ikke kun med udgangspunkt i ansættelsesforhold.
- en vigtig del af DAV NORDICs fremadrettede eksistens vedrører vores evne til at innovere. Den evne forsøger vi opretholdt ved aktivt at arbejde for en virksomhed med høj diversitet i medarbejderstaben. Diversitet i form af forskellige kompetencer, køn, baggrunde, uddannelser, demografi osv. Vi lader ikke ét forhold være bedre end et andet, men giver plads til individuelle ambitioner og udvikling. Dertil sikrer vi, at der findes ligestilling og ingen gruppe får overvægt.
- vi arbejder aktivt med tillid til vores medarbejdere for at skabe størst mulig motivation. Vi tror på, at den enkelte medarbejder arbejder med størst motivation ved frihed under ansvar. Vi lader vores medarbejdere drive deres egen forretning i forretningen. Naturligvis støttet via en klar og handlingsorienteret ledelse.
- både fysisk og psykisk sikkerhed er essentielt for hele virksomheden. Hvad enten arbejdet udføres på vejen, ved banen eller bag et skrivebord er ordentlige arbejdsforhold vores mål. Arbejdet med at sikre de bedste forhold tager udgangspunkt i proaktivitet med tiltag som "nær-ved-udlykke"-registrering og kontinuerlige sikkerhedskampagner samt en nedfældet politik for krænkelse og stress.





Målet handler om at udvikle pålidelig infrastruktur, fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

Industri, innovation og infrastruktur

Hele vores hverdag handler om at være med til at bygge en robust infrastruktur. Vi er en del af en industri, hvis miljøregnskab vægter tungt. Med vores engagement følger også forpligtelsen til at investere i fremtiden.

- Vores bidrag inkluderer aktiv deltagelse i at styre og fremme vidensdeling blandt lande og aktører. Vi agerer bindeled mellem beslutningstagere og udførende parter. Vi bringer viden over landegrænser, og vi investerer i digitalisering og optimering, der er med til at retrofitte både arbejdsgange og industrien.
- Vi sikrer en robust infrastruktur ved at være med til at udvikle nye og eksisterende produkter. Vi indtænker bæredygtighed ved at forlænge levetid, udskifte materialer og reducere mængden af det forbrugte materiale. Vi implementerer desuden teknologi i de produkter, vi kender i dag.





Målet handler om effektiv styring af vores fælles naturressourcer, og måden vi bortskaffer giftigt affald og forurenende stoffer på, samt at tilskynde industrier, virksomheder og forbrugere til at genbruge og reducere deres affald.

At tro på fremtiden indebærer et ansvar for en bæredygtig udvikling.

- Vi viser ansvar ved at tænke klimaet ind i de beslutninger og investeringer vi foretager. Der findes altid alternativer, og disse undersøges forud for beslutningen.
- Kvalitets og miljøegenskaber for nogle af vores produkter dokumenteres via produktvaredeklerationer (EPD). Hermed opnås gennemsigtighed og viden om produkternes Co2-udledning, energiforbrug, affaldsgenerering etc. Det er en måde at være konkret miljøbevidst på.
- For vores ejendomme gælder, at strømforbruget kommer fra danske vindmøller, som gør, at vi udelukkende benytter grøn el. En del af vores maskinpark er ligeledes drevet af el. El er én ting, en anden er affaldshåndtering. Her sorterer medarbejdere i videst muligt omfang det affald der produceres. Det er en aktiv del af vores forretning at nedbringe ressourceforbrug. Genbrug og cirkulær tankegang er derfor også en naturlig handling både for vores produktion, vores projektledere i forretningsområderne og under driften af vores fælles faciliteter.



Troldhøj Holding har i 2021 vurderet, om der på koncernniveau er behov for et sæt vedtagne politikker for samfundsansvar indenfor områderne: menneskerettigheder, sociale forhold, medarbejderforhold, anti-korruption, data etik, samt miljø og klima.

Disse vurderinger har ført til, at der i denne fase af ESG arbejdet ikke udarbejdes koncernpolitikker for samfundsansvar. Der er i stedet udarbejdet en række interne retningslinjer for samfundsansvar, der gælder på tværs af porteføljevirksohederne.

De interne retningslinjer skal udgøre rammerne for, at henholdsvis medarbejdere og arbejdsgiver kan agere ansvarligt og bæredygtigt. Retningslinjerne beskriver i overordnede termer vores forventninger til hinanden i forhold til vores værdier.

Det er op til den enkelte virksomhed, ud fra egne branchevilkår, at "give liv til/sætte ord på" den enkelte retningslinje, eller udarbejde en virksomhedsspecifik politik.



Redegørelse for samfundsansvar ift vigtige interne retningslinjer

Miljømæssige forhold

Miljø- og klima

Som aktør i fremstillingsindustrien, er koncernen meget bevidst om koncernens CO₂-udledning og aftryk på miljøet. Koncernen har fokus på, hvordan den kan medvirke til mindske CO₂ udledning. I 2021 er der igangsat tiltag i koncernen til at øge genanvendelsen af materialer samt til at reducere energiforbrug, for såvel egen producerede varer som indkøbte varer. Der er i koncernen fokus på, at kunne tage konkrete initiativer til reduktion af CO₂-udledningen baseret på fakta (målte resultater). En begyndende dataindsamling vil over de kommende år medvirke til at koncernens CO₂ aftryk kan dokumenteres.

Samfundsmæssige forhold

Menneskerettigheder

Koncernen driver virksomhed i forståelse for menneskerettigheder, og forventer at koncernens samarbejdspartnere ligeledes støtter og respekterer internationalt erklærede menneskerettigheder. Vi anser risikoen for at vores partnere ikke opfylder menneskerettigheder for meget lav, da vi har godt kendskab til vores samarbejdspartnere gennem mange år samarbejde. Vi vurderer derfor på baggrund af denne risikovurdering, at vi ikke behøver at have en politik for menneskerettigheder vedrørende vores samarbejdspartnere. Med hensyn til koncernens personale sikrer vi altid gode arbejdsvilkår for medarbejderne, og vi har derfor ikke fundet det nødvendigt at indføre en særskilt personalepolitik for menneskerettigheder.

Håndtering af COVID-19

Koncernen har i forhold til COVID-19 pandemien fulgt de anbefalinger og retningslinjer, der har været udstukket af den danske regering og de danske sundhedsmyndigheder. Koncernens ledergruppe har løbende monitoreret og koordineret indsatsen på tværs af organisationen og koncernen.

Håndsprit, afstandskrav mv. blev implementeret i alle afdelinger med henblik på maksimal sikkerhed for de ansatte. Maksimal sikkerhed for de ansatte har også omfattet, at et væsentligt antal medarbejdere i perioder har arbejdet hjemmefra. Møder er enten blevet udsat eller afholdt virtuelt på grund af smitterisikoen.

Ledelsesmæssige forhold

Sociale forhold og medarbejder forhold

Koncernen tilstræber at være en attraktiv arbejdsplads for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere. Vi fokuserer derfor på medarbejdernes trivsel og udvikling. Et godt arbejdsmiljø med stærk fokus på sikkerhed er derfor højt prioriteret. Der investeres løbende i nyt udstyr, der er med til at forbedre arbejdsforholdene for vores medarbejdere, og der arbejdes med mange forebyggende aktiviteter, herunder en grundig oplæring ved betjening af produktionsfaciliteter og transportudstyr. De væsentligste risici i koncernen er knyttet til produktion, montage og transport, hvor der kan forekomme ulykker i forbindelse med det fysiske arbejde. Koncernens målsætning er at have nul ulykker.

Antikorruption

Koncernen tolererer ikke nogen former for korruption, herunder afpresning eller bestikkelse. Vi anser risikoen for korruption for meget lav i koncernen. For at udelukke risikoen for korruption er der indført en række procedurer, der indebærer godkendelse og/eller tilsyn med forskellige transaktioner af en tredje person. Disse procedurer har også været gældende i 2021, og der er ikke i 2021 eller tidligere registreret tilfælde af korruption. I 2022 vil vi fortsætte vores procedurer omkring godkendelse og/eller tilsyn med forskellige transaktioner.

Dataetik

Koncernen har i øjeblikket ikke udarbejdet en redegørelse for dataetik. Det er koncernens opfattelse, at den råder over et begrænset omfang af personfølsomme data, da koncernen opererer indenfor B2B. Koncernen vil til enhver tid sikre overholdelse af gældende databeskyttelseslove. På nogle af koncernens hjemmesider indsamles der data omkring besøgende på hjemmesiden. Der indsamles i den forbindelse oplysninger omkring brugerens ip-adresse, hvordan brugeren bevæger sig rundt på hjemmesiden, herunder hvor længe brugeren opholder sig på hver enkelt side. Vi bruger de indsamlede data til at analysere på, hvordan vi kan optimere hjemmesiden, ud fra hvor brugeren viser størst interesse. Der indsamles kun data via cookies, som brugeren har accepteret. Data om brugeren opbevares fortroligt og beskyttet.

Trolldhøj Holding koncernens opbygning med porteføljevirkksomheder medfører, at porteføljevirkksomhederne hver for sig har et ansvar for at følge de interne retningslinjer, der dækker relevante ESG-emner

Område	Intern retningslinje
Miljømæssige forhold	
Miljø og klima	Vi vil beskytte og løbende nedbringe vores udledninger
Værdikæde	Vi vil nedbringe vores samlede miljøpåvirkning i værdikæden
Energi og udledning	Vi vil nedbringe vores energiforbrug og CO2 udledning
Materialer	Vi vil forbedre vores materialeudnyttelse
Affald og genbrug	Vi vil nedbringe vores affaldsmængder og øge vores genbrug
Samfundsmæssige forhold	
Menneskerettigheder	Vi vil overholde menneskerettighederne og behandle vores medarbejdere med værdighed og respekt
Anti-diskrimination	Vi tolerer ikke diskrimination eller chikane på grund af religion, race, hudfarve, køn, handicap, alder, seksuel orientering, politisk anskuelse eller anden form for chikane
Sundhed og sikkerhed	Vi tilstræber at sikre sunde og sikre arbejdsforhold og tager de nødvendige forholdsregler til forebyggelse af skader
Organisationsfrihed	Vi respekterer de ansattes ret til frit at forenes, organisere sig og til at føre kollektive forhandlinger
Mangfoldighed	Vi har i vores ESG-rapport redegjort for hvordan vi sikrer relevant mangfoldighed
GDPR	Vi behandler persondata omhyggeligt og i overensstemmelse med den relevante lovgivning
Ledelsesmæssige forhold	
Forretningsetik	Vi tilstræber en høj grad af integritet og etisk adfærd, og påskønner langvarige forretningsrelationer, samt lægger vægt på fair konkurrence
Anti-korruption	Vi modarbejder alle former for korruption, herunder bestikkelse
Whistleblower ordning	Vi etablerer i løbet 2022 en whistleblower ordning, der dækker koncernens virksomheder, hvor alle frit kan ytre sig uden risiko for repressalier
Information	Vi tilstræber at informere på en retvisende måde, så koncernen og dens virksomheder fremstår troværdigt. De offentligt tilgængelige årsrapporter er en del af dette
Risikostyring	Vi tilstræber, at væsentlige risici indgår i en kvalificeret beslutningsproces, hvor der skelnes mellem, hvad der er acceptabelt, hvad der skal reduceres og hvad der skal elimineres
IT-sikkerhed	De enkelte virksomheder arbejder med separate IT-systemer, hvorfor de hver især ud fra virksomhedens forhold, etablerer egen IT-sikkerhed

Redegørelse om virksomhedens mangfoldighed

Bestyrelsen i Trolldhøj Holding vil sikre en relevant mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer. Selskabets beskudne organisation og den deraf følgende enkle ledelsesstruktur medfører, at der ved anvendelsen af begrebet "ledelsesniveauer" i denne sammenhæng alene refereres til bestyrelse og direktion.

Målet er at øge og sikre værdiskabelsen i Trolldhøj Holding ved ansvarligt fokus på relevant diversitet i selskabets ledelsesniveauer som understøttende faktor for bredde og variation i kompetencer samt bedre dialog, vidensdeling og risikostyring.

Trolldhøj Holding tilstræber en mangfoldighed i selskabets ledelsesniveauer, der sikrer en bred vifte af blandt andet kompetencer, synspunkter og erfaringer.

Selskabet ønsker herved blandt andet at sikre, at medlemmerne af selskabets ledelsesniveauer har tilstrækkelig kollektiv viden, faglig kompetence og erfaring til at kunne forstå koncernens aktiviteter og de dermed forbundne risici.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Som det fremgår af opgørelsen, er antallet af kvindelige ledere i koncernen forholdsmæssigt lavere end medarbejdersammensætningen i koncernen i øvrigt.

Trolldhøj Holding A/S er opmærksom på dette, og virksomhederne skal derfor gøre en særlig indsats for at skabe gode rammer for den enkelte kvindes karrieremuligheder – målet er at den procentvise andel af kvindelige ledere, som minimum skal matche den procentvise andel af kvindelige ansatte.

Virksomhederne skal ligeledes gøre en målrettet indsats for at sikre den bedst mulige repræsentation af kvinder blandt kandidaterne ved besættelsen af lederstillinger og bestyrelsesposter.

Der er ingen kvinder blandt de registrerede direktører i koncernens virksomheder.

Fordelingen af bestyrelsesposterne mellem kvinder og mænd i koncernens virksomheder matcher ikke fordelingen mellem ansatte kvinder og mænd, hvilket fortsat vil være et fokusområde.



Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Troldhøj Holding

Ledelse:



Bestyrelse:

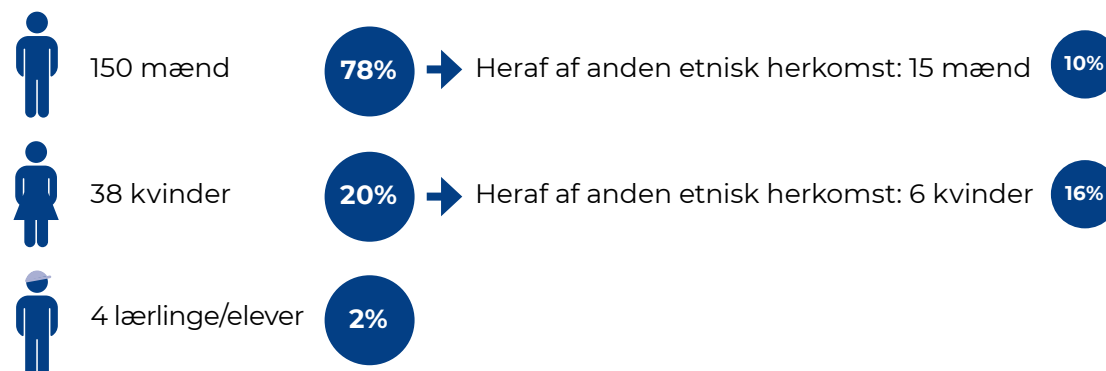


4 kvinder og 3 mænd

Med Troldhøj Holdings organisation på et absolut minimum, og med den konkrete fordeling af ejerskabet, anses den kønsmæssige fordeling at være afbalanceret.

Porteføljevirksomheder

Der er i porteføljevirksomhederne ansat 192 personer, der fordeler sig således:



Bestyrelserne i porteføljevirksomhederne (20 poster)



Ledere i porteføljevirksomhederne





Trolldhøj Holding A/S

Chr. Hostrupsvej 4
DK-6100 Haderslev
+45 40 16 29 29

tob@troldinvest.dk
CVR nr.: 18746697

Thomas Bjerrum
Direktør

